

Betreff Stellenplan 2025

Dezernat/e II

Bericht zum Beschluss Stadtverordnetenversammlung

Nr. vom

Erforderliche Stellungnahmen

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Amt für Innovation, Organisation und Digitalisierung | <input type="checkbox"/> Rechtsamt |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kämmerei | <input type="checkbox"/> Umweltamt: Umweltprüfung |
| <input checked="" type="checkbox"/> Frauenbeauftragte nach HGIG | <input type="checkbox"/> Straßenverkehrsbehörde |
| <input type="checkbox"/> Frauenbeauftragte nach HGO | |
| <input type="checkbox"/> Sonstiges | |

Beratungsfolge

(wird von Amt 16 ausgefüllt) **DL-Nr.**

- | | | |
|-----------------|---|------------------------------------|
| Kommission | <input checked="" type="radio"/> nicht erforderlich | erforderlich <input type="radio"/> |
| Ausländerbeirat | <input checked="" type="radio"/> nicht erforderlich | erforderlich <input type="radio"/> |
| Kulturbeirat | <input checked="" type="radio"/> nicht erforderlich | erforderlich <input type="radio"/> |
| Ortsbeirat | <input checked="" type="radio"/> nicht erforderlich | erforderlich <input type="radio"/> |
| Seniorenbeirat | <input checked="" type="radio"/> nicht erforderlich | erforderlich <input type="radio"/> |

Magistrat Eingangsstempel
Büro d. Magistrats

Stadtverordnetenversammlung

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="radio"/> Tagesordnung A | Tagesordnung B <input type="radio"/> |
| <input type="checkbox"/> Umdruck nur für Magistratsmitglieder | |
| <input type="radio"/> nicht erforderlich | erforderlich <input type="radio"/> |
| <input checked="" type="radio"/> öffentlich | nicht öffentlich <input type="radio"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> wird im Internet / PIWi veröffentlicht | |

Anlagen öffentlich

Anlage 1: Veränderungsliste
Stellenwertveränderungen

Anlage 2: Stellenneuschaffungen

Anlage 3: Neuschaffung innovativer
Stellenplanelemente

Anlage 4: Wegfall kw-Vermerke_Entfristungen

Anlage 5: Wegfall ku-Vermerke

Anlage 6: Veränderungen Stellenumfang

Anlagen 7 bis 10: Stellenübersichten der
Eigenbetriebe ELW, WLW, Mattiaqua u. TriWiCon

Anlagen nichtöffentlich

B Kurzbeschreibung des Vorhabens (verpflichtend)

(Die Inhalte dieses Feldes werden [außer bei vertraulichen Vorlagen, wie z. B. Disziplinarvorlagen] im Internet/Intranet veröffentlicht. Es dürfen hier keine personenbezogenen Daten im Sinne des Hessischen Datenschutzgesetzes verwendet werden (Ausnahme: Einwilligungserklärung des/der Betroffenen liegt vor). Ergänzende Erläuterungen, soweit erforderlich, siehe D. Begründung, Pkt. II)

Der Stellenplan ist Teil des Haushaltsplanes. Veränderungen daran sind nur im Rahmen der Verabschiedung eines neuen Haushaltes möglich. Die Anlagen 1 bis 6 stellen die Veränderungen am Stellenplan gegenüber der Beschlussfassung zum Stellenplan 2024 dar.

C Beschlussvorschlag

1. Es wird zur Kenntnis genommen, dass
 - 1.1. der Stellenplan die eingerichteten Planstellen nach Funktion, Anzahl, Umfang, Wertigkeit, Kostenstellen und organisatorischer Zuordnung ausweist. Finanzwirksame Veränderungen ergeben sich im Beamtenbereich durch personelle Einzelmaßnahmen und im Tarifbereich durch Vollzug des Tarifrechts.
 - 1.2. die Anmeldung personeller Mehrbedarfe der einzelnen Fachbereiche über die Listen der über das Grundbudget hinausgehenden Bedarfe erfolgte.
 - 1.3. die Anlagen Nummer 7 bis 10 die Stellenübersichten für Tarifbeschäftigte und Beamte der Eigenbetriebe darstellen.
2. Es wird beschlossen, dass
 - 2.1. die in der Anlage 1 aufgeführten Planstellen zum Stellenplan 2025 entsprechend des Ergebnisses der Neubewertung durch Dezernat II/15 im Stellenwert verändert werden.
 - 2.2. den in der Anlage 2 ausgewiesenen Neuschaffungen von Planstellen in den Fachbereichen zugestimmt wird.
 - 2.3. den in der Anlage 3 dargestellten Neuschaffungen von Planstellen für innovative Stellenplanelemente zugestimmt wird.
 - 2.4. die bestehenden kw-Vermerke an den in der Anlage 4 ausgewiesenen Planstellen zum Stellenplan 2025 gestrichen werden.
 - 2.5. die bestehenden ku-Vermerke an den in der Anlage 5 ausgewiesenen Planstellen zum Stellenplan 2025 gestrichen werden. Vor einer Neubesetzung der Planstellen erfolgt eine Neubewertung der künftig auf der Planstelle wahrzunehmenden Tätigkeiten und die damit verbundene Anpassung des Stellenwertes zum nächsten Stellenplan.
 - 2.6. der in der Anlage 6 dargestellten Veränderung des Planstellenumfanges zugestimmt wird.
 - 2.7. die Besetzung von neu beschlossenen Planstellen erst nach abschließender Stellenbewertung durch Amt 15 möglich ist.

2.8. der Stellenplan 2025 wird festgestellt auf

2.267,79	Planstellen für Beamte		
	davon	5,00	im Haushaltsplan AKK
	davon	6,00	für die ELW
	davon	2,00	für Mattiaqua
	davon	1,00	für TriWiCon
3.538,66	Planstellen für Tarifbeschäftigte		
	davon	34,95	im Haushaltsplan AKK
5.806,45	Planstellen insgesamt.		

D Begründung

Ausgangspunkt für den Stellenplan 2025 ist die Stellenplanberechnung des Jahres 2024, die der Aufsichtsbehörde zur Genehmigung des Haushalts 2024 vorgelegt wurde. Diese Stellenplanberechnung weist einen Gesamtstellenplanumfang (ohne Eigenbetriebe) in Höhe von 5.289,69 VZÄ aus.

Mit Beschluss Nr. 0303 des Ausschusses für Finanzen und Beteiligungen wurde der Magistrat gebeten, innovative Stellenplanelemente zu schaffen. Durch die in der Anlage 3 zur Sitzungsvorlage dargestellten Neuschaffungen von Planstellen wird diese Bitte erfüllt. Mit Ausnahme der Stellenreserve für langjährig Leistungsgeminderte ergeben sich zunächst keine fiskalischen Auswirkungen. Die Neuschaffungen der Planstellen der Anlage 3 dienen einem flexibleren und unterjährigem Stellenplanmanagement.

Durch Neuschaffungen von Planstellen und Veränderungen von Planstellenumfängen an bestehenden Planstellen erhöht sich der Gesamtstellenplanumfang um 516,76 VZÄ gegenüber dem Vorjahr auf einen neuen Gesamtumfang von 5.806,45 VZÄ.

Die in den Anlagen ausgewiesenen fiskalischen Auswirkungen zu den Stellenplanveränderungen basieren auf den Entscheidungen im Ausschuss für Finanzen u. Beteiligungen vom 14. bis 15.11.2024.

I. Auswirkungen der Sitzungsvorlage

(Angaben zu Zielen, Zielgruppen, Wirkungen/Messgrößen, Quantität, Qualität, Auswirkungen im Konzern auf andere Bereiche, Zeitplan, Erfolgskontrolle)

Dezernat II/ 15 wird bis zum Ende des I. Quartals 2025 gemeinsam mit Dezernat I/ 11 ein Personalsteuierungskonzept für die Anwendung der neuen, innovativen Elemente des Stellenplans erarbeiten und dem Magistrat zur Beschlussfassung vorlegen (Beschluss Nr. 0303 des Ausschusses für Finanzen und Beteiligungen). Dies umfasst auch die gezielte Verwendung der 350 Planstellen zur üpl-Bereinigung und Auflösung des Schattenstellenplans.

II. Ergänzende Erläuterungen

(Demografische Entwicklung, Umsetzung Barrierefreiheit, Klimaschutz/Klima-Anpassung, etc.)

III. Geprüfte Alternativen

(Hier sind die Alternativen darzustellen, welche zwar geprüft wurden, aber nicht zum Zuge kommen sollen)

Bestätigung der Dezernent*innen

Wiesbaden, den 23. 11. 24

Ch. Himmelfarb