

Statusbericht Projekt „SAP4HANA“

zum 31. Dezember 2023
Anlage zur Sitzungsvorlage 24-V-20-0007

Fokus - Thema:
Veränderungsmanagement



SAP 4 HANA
WIESBADEN

Projektstatus „SAP4HANA“

Projektleitung: Michaela Nassauer
 Auftraggeber: Dr. Hendrik Schmehl



SAP 4 HANA
 WIESBADEN

Gesamtstatus ● ● ●

Stand: 31.12.2023

Projektphasen entsprechend der gewählten hybrid-agilen Vorgehensweise „SAP Activate“

Nr	Projektphasen	Meilensteine	Termin	Status	Fortschritt in %	Schwerpunkte im kommenden Berichtszeitraum
1	Prepare-Phase (Vorbereitung)	Vorprojekte, Ausschreibung & Vergabe, Projektinitialisierung mit Beratung, Kick Off	30.06.2023	● ● ●	100%	
2	Explore-Phase (Erkundung)	Ein Sandboxsystem wurde mit dem Kommunal-Template der Nagarro aufgebaut. Die technologische Basis für die Workshops steht damit bereit.	22.09.2023	● ● ●	100%	- Fit / Gap - Workshops
3	Explore-Phase (Erkundung)	Der Upgrade von Solution Manager und Focused Build ist abgeschlossen, die Projektmitglieder sind für die Explore-Phase geschult.	29.09.2023	● ● ●	100%	- Dokumentation von Prozessen und Anforderungen
4	Explore-Phase (Erkundung)	Der Integrationsprozess wurde etabliert.	31.10.2023	● ● ●	50%	- Erstellung der Funktionalen Spezifikationen für die Umsetzung in der Realize-Phase
5	Explore-Phase (Erkundung)	Das Entwicklungssystem (SWE) und das Testsystem (SWK) sind aufgebaut.	28.02.2024	● ● ●	0%	- Systemaufbau
6	Explore-Phase (Erkundung)	Die Ergebnisse aus den Fit/Gap-Workshops liegen vor, die konkreten Anforderungen an Customizing und Entwicklung sind beschrieben und als „Funktionale Spezifikationen“ im Solution Manager eingestellt.	30.06.2024	● ● ●	15%	- Kick off des Teilprojektes Kundenmandanten
7	Explore-Phase (Erkundung)	Das Entwicklungssystem ist für die Realisierungsphase ist eingerichtet.	30.06.2024	● ● ●	0%	- Erstellung Change Impact Analyse
8	Realize-Phase (Realisierung)	Das S/4HANA-System ist entwickelt und die Prozesse in der IT-Landschaft sind operationalisiert. Customizing und Entwicklung sind nach iterativen Zyklen abgeschlossen. Integrative Systemtests sind durchgeführt.	30.06.2025	● ● ●	0%	- Vergabe der Beratungsleistung für die Integration der digitalen Rechnungsprüfung
9	Deploy (Bereitstellung)	Vorbereitungen für die Datenmigration sind getroffen, Cut-Over und Produktivsetzung sind durchgeführt. Die End-User sind trainiert. Das gesamte System ist live gesetzt worden.	31.12.2025	● ● ●	0%	
10	Run (Betrieb)	In der Hypercarephase sind Fehler zeitnah ausgebessert und Tickets bearbeitet und an die Supportorganisation weitergegeben worden. Alle Verbesserungsmöglichkeiten sind zu einem Lessons-Learned-Katalog zusammengefasst worden.	31.03.2026	● ● ●	0%	

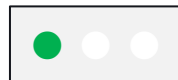
Definition für die Ampelfarben



rot : Es bestehen ernsthafte Probleme, der Projekterfolg ist gefährdet, eine Eskalation zur nächsten Verantwortungsstufe ist erforderlich



gelb: Es bestehen Probleme, die aber innerhalb der betroffenen Organisationseinheit gelöst werden können.



grün: Alle Probleme können innerhalb der normalen Arbeitsabläufe gelöst werden, das Projekt liegt im Plan.

Projektcontrolling 31.12.2023



Projektbudget



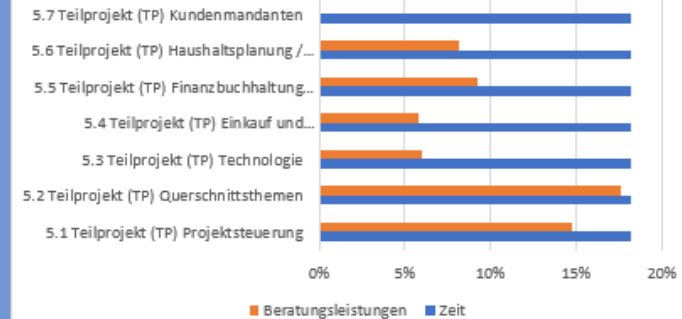
Übersicht Plan-/Ist-Vergleich- Innenauftrag 200841		
	2023	
	Plan	Ist
Beratungskosten	633.750	311.267
Personalkosten	1.488.000	307.069
Infrastruktur- und Betriebskosten	103.590	21.253
Lizenz- und Nutzungskosten (Invest)	10.710	1.028
Wartungskosten	0	0
Schulungskosten (extern)	0	0
Sachkosten, Ausschreibung		22.393
Summen	2.236.050	663.010



Beratungsleistungen



Abruf von Beratungsleistung



Projektphase



Aktueller
Stand:
31.12.2023

Produktivstart
01.01.206

Prepare
30.06.2023

Explore
30.06.2024

Realize
30.06.2025

Deploy
31.12.2025

Hypercare
31.03.2026

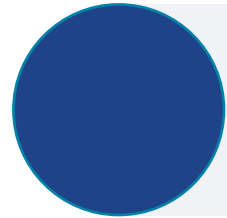


Projektlaufzeit

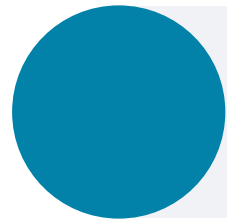
Monat **6**
von **33**

Nach 6 Monaten Projektlaufzeit:

- ca. 18 % der Projektlaufzeit
- ca. 9% des Beratungskontingentes aufgebraucht: 219 Tage von 2.490 Tagen



- Kontinuierliche Information stadtweit über das Intranet-Portal



- Ableitung weiterer konkreter Maßnahmen in Bezug auf die Beteiligten (Stakeholder)



- Analyse Auswirkungen der wesentlichen Veränderungen (Change Impact Analyse)



- Key User / Rollenimplementierung

Kontinuierliche Information stadtweit über das Intranet-Portal



SAP 4 HANA
WIESBADEN

Fokus - Thema:
Veränderungs-
management

NEWSBLOG



Service- und Leistungskatalog IOD ▾ IT-Anwendungen und Support ▾ Organisation ▾ Vernetzte Verwaltung ▾ Verwaltung der Zukunft ▾ Über uns ▾ Wivertis ▾

Suche...

Anmelden

Verwaltung der Zukunft > Projekt SAP 4 HANA

PROJEKT SAP 4 HANA

> Was bedeutet SAP S/4HANA?

> Welche Ziele werden mit dem Projekt verfolgt?

> Was ist bisher passiert?

> Wie ist die Projektorganisation?

> Welches Beratungshaus unterstützt die Landeshauptstadt Wiesbaden?

> Wie ist die weitere Planung?

> Zahlen, Daten, Fakten



Video "Was ist SAP 4 Hana?"

SAP4HANA News

am 20.12.2023 08:00

Zum Jahresende wollen wir ein kurzes Update zum SAP4HANA Projekt geben.

In allen Teilprojekten wurden in der Workshop-Phase schon wichtige Prozesse durchleuchtet. Erste Festlegungen für das neue System wurden getroffen, die uns verbesserte Abläufe in Aussicht stellen:

- Wir werden beispielsweise in einigen Prozessen auf kundeneigene Programmierungen verzichten und kehren zum Standard zurück. Dies bringt uns auf lange Sicht bei Updates einen erheblichen Nutzen, wie z. B. weniger Fehleranfälligkeit des Systems, schnellere Tests und damit Zeitersparnis und nicht zuletzt Kosteneinsparungen. In der Finanzbuchhaltung wurde auf kreative Weise dokumentiert, wo wir Möglichkeiten sehen, effizienter und besser zu werden. Daraus ist ein neues Projektmitglied, unsere „Projekt-Wutz“ entstanden, sehen Sie selbst, was wir einsparen werden. Jeder Strich steht für den Abbau von Komplexität:



- Im Teilprojekt Haushaltsplanung und Haushaltswirtschaft wird ein neues Stammdatenkonzept erstellt, das einen gesetzlich erforderlichen produktorientierten Haushalt neben der bekannten organisatorischen Gliederung der Landeshauptstadt Wiesbaden abbilden kann. Ebenfalls arbeiten wir an einer am einjährigen Haushalt orientierten Haushaltsplanung, die den Fachbereichen flexiblere Planungsmöglichkeiten bietet. Des Weiteren streben wir eine Vereinfachung und Vereinheitlichung des Berichtswesens an.
- Bereits in den ersten Workshops des Teilprojekts Beschaffung zeigte sich, wie wichtig die Einbindung der Fachämter für die bedarfsorientierte Gestaltung der zukünftigen Prozesse sein wird. Wir haben uns daher entschlossen, unsere dezentralen Key User frühzeitig mit ins Boot zu holen. Ein erster, gewinnbringender und lebendiger Austausch fand bereits statt. Wir freuen uns, dies im kommenden Jahr fortzusetzen und erste Lösungsszenarien auf der neuen Fiori Oberfläche zu erarbeiten.

Doch wir sind ja noch am Anfang. Noch bis Ende Juni werden wir Prozesse gemeinsam mit den Key Usern aus unterschiedlichen Bereichen unter die Lupe nehmen. Dabei gilt: Praxistaugliche Verbesserungen setzen wir um, bewährte Prozesse behalten wir gerne bei.

Wir danken für die gute und fruchtbare Zusammenarbeit der vielen Teilnehmenden in den Workshops und freuen uns auf das neue Jahr und die Mitarbeit der dezentralen Key User in allen fachlichen Teilprojekten. Alle Key User werden im 1. Quartal 2024 von uns kontaktiert und zu einem ersten digitalen Treffen eingeladen.

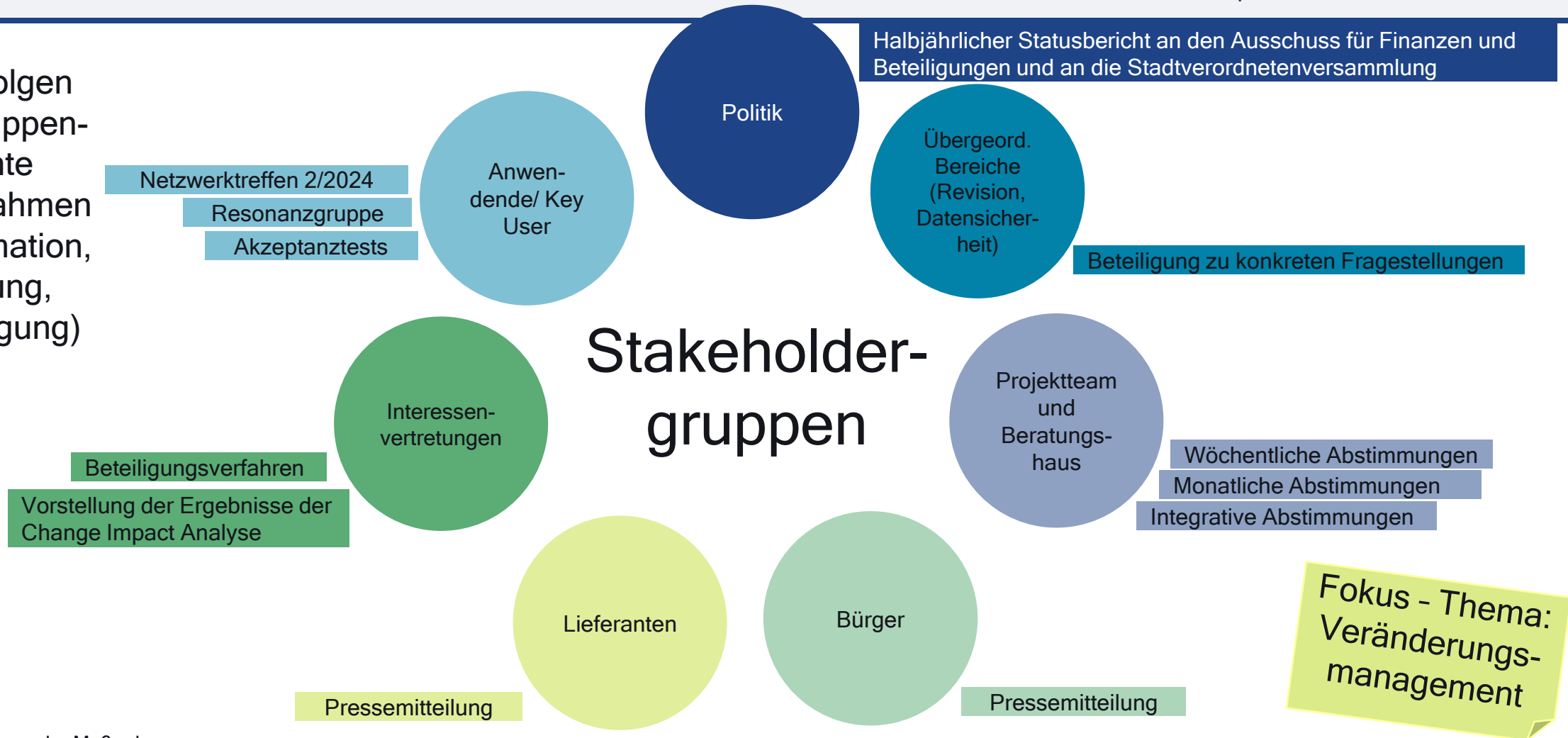
Das Projekt SAP4HANA und die Projekt-Wutz wünschen allen frohe Weihnachten und ein glückliches neues Jahr.



Ableitung weiterer konkreter Maßnahmen in Bezug auf die Beteiligten (Stakeholder)



➤ Es erfolgen zielgruppen-gerechte Maßnahmen (Information, Schulung, Beteiligung)



Fokus - Thema: Veränderungs-management

Analyse Auswirkungen der wesentlichen Veränderungen (Change Impact Analyse)



- Die wesentlichen Veränderungen werden in der Explore-Phase gesammelt und im Hinblick auf ihre Auswirkungen bewertet.
- Daraufhin können dann konkrete Maßnahmen abgeleitet werden, um die Kolleginnen und Kollegen, die diese Veränderungen betreffen, bestmöglich auf dem Weg mitzunehmen.
- Die Change Impact Analyse wird eine Grundlage sein für die Gespräche mit den Interessenvertretungen und das Beteiligungsverfahren

Fokus - Thema:
Veränderungs-
management

Ziel: Menschen verstehen die Veränderung, erkennen den Handlungsbedarf für die Organisation, setzen sich dafür ein und übernehmen Verantwortung

Key User / Rollenimplementierung



Für die einzelnen Bereiche, der in SAP abgebildeten Prozesse wurden Prozessverantwortliche und zentrale sowie dezentrale Key User benannt.

Diese bilden zusammen mit den Modulbetreuern im SAP CC ein Netzwerk, das regelmäßig bei Fehlern, Prozessänderungen oder z.B. Upgrades zusammenarbeitet.

Fokus - Thema:
Veränderungs-
management



In Projekten, so auch im SAP4HANA-Projekt, sollen die Fachbereiche frühzeitig durch ihre „dezentralen Key User“ vertreten sein.

So können deren Anwendersicht und fachbereichsspezifische Belange berücksichtigt werden.

Das erste große Netzwerktreffen findet im Februar 2024 statt.

Rollenkonzept SAP

Fokus - Thema:
Veränderungs-
management

