

Betreff Frauenförder- und Gleichstellungsplan der TriWiCon 2023 - 2028

Dezernat/e II

Bericht zum Beschluss

Nr. vom

Erforderliche Stellungnahmen

- Amt für Innovation, Organisation und Digitalisierung
 Rechtsamt
 Kämmerei
 Umweltamt: Umweltprüfung
 Frauenbeauftragte nach HGIG
 Straßenverkehrsbehörde
 Frauenbeauftragte nach HGO
 Sonstiges

Beratungsfolge

(wird von Amt 16 ausgefüllt) DL-Nr.

- Kommission
Ausländerbeirat
Kulturbeirat
Ortsbeirat
Seniorenbeirat
[radio buttons for DL-Nr. options]

Magistrat Eingangsstempel Büro d. Magistrats [box]

- Tagesordnung A Tagesordnung B
Umdruck nur für Magistratsmitglieder
[radio buttons for DL-Nr. options]

Stadtverordnetenversammlung

Anlagen öffentlich

Anlage 1: Frauenförder- und Gleichstellungsplan 2023 - 2028
Anlage 2: Beschluss der TriWiCon-Betriebskommission vom 27. September 2023

Anlagen nichtöffentlich

[Empty box for non-public attachments]



## B Kurzbeschreibung des Vorhabens (verpflichtend)

(Die Inhalte dieses Feldes werden [außer bei vertraulichen Vorlagen, wie z. B. Disziplinarvorlagen] im Internet/Intranet veröffentlicht. Es dürfen hier keine personenbezogenen Daten im Sinne des Hessischen Datenschutzgesetzes verwendet werden (Ausnahme: Einwilligungserklärung des/der Betroffenen liegt vor). Ergänzende Erläuterungen, soweit erforderlich, siehe D. Begründung, Pkt. II)

Nach § 4 Abs. 2 HGIG sind Dienststellen verpflichtet, durch Frauenförder- und Gleichstellungspläne u. a. auf die Gleichstellung von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst hinzuwirken. Gemäß § 7 Abs. 3 HGIG wird der Frauenförder- und Gleichstellungsplan der TriWiCon der Stadtverordnetenversammlung zur Beratung und Beschlussfassung vorgelegt.

## C Beschlussvorschlag

Es wird beschlossen, dass dem Frauenförder- und Gleichstellungsplan 2023 - 2028 der TriWiCon zugestimmt wird.

## D Begründung

Gemäß § 6 HGIG hat der Eigenbetrieb durch Frauenförder- und Gleichstellungspläne und sonstige Maßnahmen der Förderung auf die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Beseitigung von Unterrepräsentanz von Frauen hinzuwirken und Diskriminierungen wegen des Geschlechts und des Familienstandes zu beseitigen.

### I. Auswirkungen der Sitzungsvorlage

(Angaben zu Zielen, Zielgruppen, Wirkungen/Messgrößen, Quantität, Qualität, Auswirkungen im Konzern auf andere Bereiche, Zeitplan, Erfolgskontrolle)

### II. Ergänzende Erläuterungen

(Demografische Entwicklung, Umsetzung Barrierefreiheit, Klimaschutz/Klima-Anpassung, etc.)

### III. Geprüfte Alternativen

(Hier sind die Alternativen darzustellen, welche zwar geprüft wurden, aber nicht zum Zuge kommen sollen)

## Bestätigung der Dezernent\*innen

Wiesbaden, 4. Oktober 2023



Hinninger  
Bürgermeisterin