



Die Stadtverordnetenversammlung
- Ausschuss für Finanzen und
Beteiligungen -

Tagesordnung I Punkt 6 der öffentlichen Sitzung am 9. November 2022

Vorlagen-Nr. 22-F-63-0111

Landeshauptstadt Wiesbaden als Arbeitgeberin -Antrag der Fraktionen Volt & Bündnis 90/Die Grünen, SPD und DIE LINKE vom 2. November 2022-

Für die Stadtverwaltung Wiesbaden arbeiten mehr als 6.000 Menschen in unterschiedlichen Berufen. Damit unsere Stadtverwaltung auch in Zukunft erfolgreich und effizient arbeiten kann, müssen die Herausforderungen wie dem demografischen Wandel, der Digitalisierung oder den zunehmenden Ansprüchen begegnet werden. Das stellt, vor allem mit Blick auf den steigenden Fachkräftemangel, eine Herausforderung dar.

Der Ausschuss möge beschließen:

Der Magistrat wird gebeten zu berichten,

1. Welche kurz-, mittel- und langfristigen Instrumente setzt die Verwaltung ein, um Personal zu rekrutieren und dem bereits bestehenden und sich zukünftig weiter verstärkenden Personalmangel entgegenzuwirken?
2. Welche konkreten Instrumente gibt es dabei, die Personalrekrutierung bedarfsgerecht zu planen und durchzuführen, um beispielsweise die Diversität in der Verwaltung auszubauen?
3. Welche angepassten/ neuen Maßnahmen der Personalrekrutierung sind hinsichtlich der nun seit mehr als 1 1/2 Jahren bestehenden Einschränkungen/ Veränderungen durch die Pandemie angelaufen bzw. geplant?
4. Wie hoch ist der Anteil an befristeten Stellen? Gibt es Sachgrundlose Befristungen bei der Stadt?
5. Es gibt eine Altersstrukturanalyse, die Aufschluss darüber gibt, wann und an welcher Stelle MitarbeiterInnen gehen. Wenn ja, ist eine Fortschreibung der Altersstrukturanalyse geplant?
6. Erleichtert die Stadt die Einarbeitung neuer MitarbeiterInnen durch systematischen Wissenstransfer von solchen, die altersbedingt ausscheiden? Wie wird der Wissenstransfer organisiert? Welchen Zeitraum umfasst er?
7. Ist es bereits geplant ein Entwicklungs- und Aufstiegsmanagement für MitarbeiterInnen zu betreiben?
8. Wie ist die Entwicklung der angebotenen Zahl und der tatsächlich besetzten Ausbildungsplätze? Es wird um Aufschlüsselung nach Berufen gebeten.
9. Welches Angebot besteht derzeit für duale Studiengänge?
10. Wie lange bleiben Stellen, insbesondere im KiTa Bereich, im Schnitt unbesetzt? Bei welchen Arbeitsbereichen (z.B. Kita, IT etc.) dauert die Besetzung am längsten?

Beschluss Nr. 0361

Der Antrag wird angenommen.

Herrn Stadtverordnetenvorsteher
mit der Bitte um Kenntnisnahme
und weitere Veranlassung

Wiesbaden, .11.2022

Dr. Reinhard Völker
Vorsitzender

Der Stadtverordnetenvorsteher

Wiesbaden, .11.2022

Dem Magistrat
mit der Bitte um Kenntnisnahme
und weitere Veranlassung

Dr. Gerhard Obermayr
Stadtverordnetenvorsteher

Der Magistrat
- 16 -

Wiesbaden, .11.2022

Dezernat I
mit der Bitte um weitere Veranlassung

Gert-Uwe Mende
Oberbürgermeister