



Der Oberbürgermeister

über  
Magistrat

und  
Herrn Stadtverordnetenvorsteher  
Dr. Gerhard Obermayr

an den Ausschuss für  
Finanzen und Beteiligungen

14 . Oktober 2022

**Demografischer Wandel; Altersstrukturen-Analyse der Ämter und Gesellschaften**  
-Antrag der Fraktionen CDU, FDP und BLW/ULW/BIG vom 29.06.2022-  
Beschluss-Nr. 0249 vom 6. Juli 2022, (SV-Nr. 22-F-69-0039)

Der Magistrat wird gebeten zu berichten,

1. in welchen städtischen Gesellschaften und Ämtern Altersstrukturanalysen durchgeführt werden?
2. ob es eine einheitliche Klassifizierung hinsichtlich der Altersstruktur gibt?
3. ob Kriterien wie Betriebszugehörigkeit (Erfahrung), Qualifikation (Ausbildung, Meister, Studium, Promotion) oder Position (Führungskraft) in die Analyse einbezogen werden?
4. ob die Daten vom Personalcontrolling genutzt werden? Wenn ja, in welcher Form?
5. ob eine Aussage getroffen werden kann, wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aufgrund des Erreichens der Regelaltersgrenze *und aufgrund absehbarer Vorruhestandsplanungen* in den kommenden 5, 10 Jahren ausscheiden?

Zu 1.

Stadtverwaltung	
alle Ämter	Die Altersstrukturanalysen aller Ämter erstellt das Personalamt.  Zudem können die Personalcontrollerinnen und Personalcontroller der Ämter mit LOGA (Personalwirtschaftssystem) tagesaktuelle Auswertungen zum Personalbestand des jeweiligen Amtes generieren.
Eigenbetriebe	
Entsorgungsbetriebe der Landeshauptstadt Wiesbaden	Ja
mattiaqua - Eigenbetrieb der Landeshauptstadt Wiesbaden für Quellen, Bäder, Freizeit	Ja
TriWiCon - Eigenbetrieb für Messe, Kongress und Tourismus	Ja
Wasserversorgungsbetriebe der Landeshauptstadt Wiesbaden	Nein (Altersdurchschnitt < 40 Jahre, weniger als 10 Mitarbeitende)
Rückmeldungen von städtischen Gesellschaften	
Bürgersolaranlagen Wiesbaden GmbH	Nein (nur ein Mitarbeitender)
EGW Gesellschaft für ein gesundes Wiesbaden mbH	Nein (nur vier Mitarbeitende)
ESWE Verkehrsgesellschaft mbH	Ja
GeWeGe Wohnungsgesellschaft der Stadt Wiesbaden mbH	Nein (geringe Mitarbeitendenzahl)
GWI Gewerbeimmobilien GmbH	Nein (geringe Mitarbeitendenzahl)
GWW Wiesbadener Wohnbaugesellschaft mbH	Ja
MBA Wiesbaden GmbH	Nein (nur ein Mitarbeitender)
Wiesbaden Congress & Marketing GmbH	Ja
Wivertis GmbH	Nein, aber in Planung
WJW Wiesbadener Jugendwerkstatt gGmbH	Ja
WVV Wiesbaden Holding GmbH	Nein (nur neun Mitarbeitende)

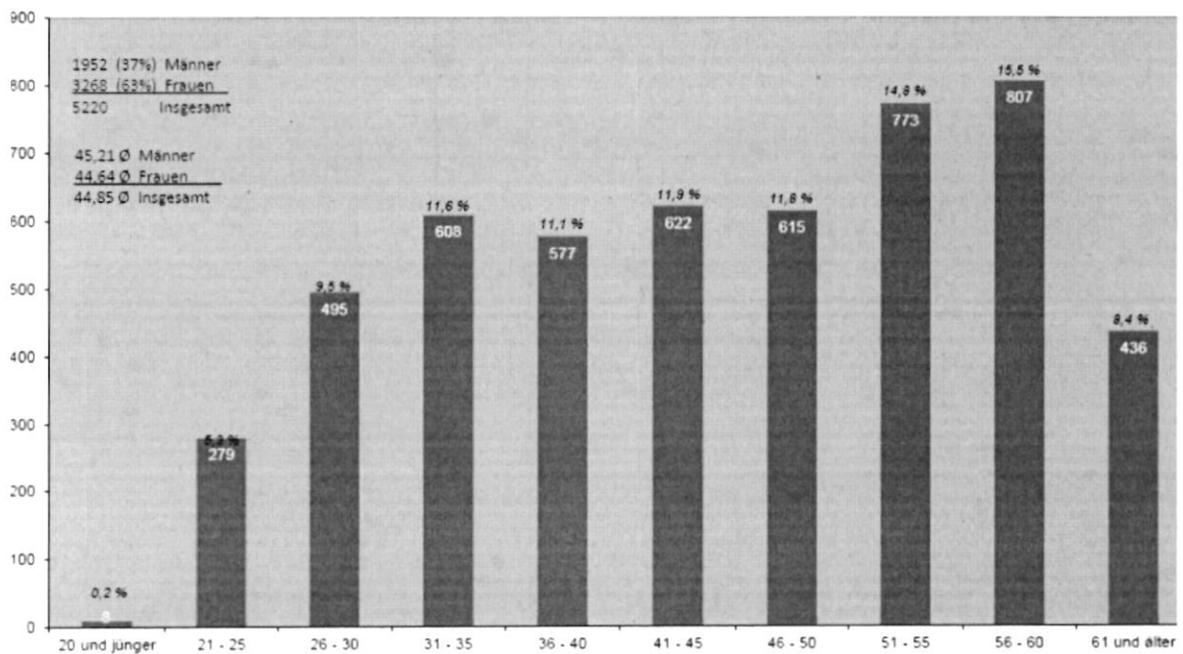
Zu 2.

Nein, eine in der Stadtverwaltung, den Eigenbetrieben und städtischen Gesellschaften einheitliche Klassifizierung der Altersstruktur gibt es nicht.

Innerhalb der Stadtverwaltung existiert die nachfolgende Klassifizierung der Altersstruktur:

- 20 und jünger
- 21 - 25
- 26 - 30
- 31 - 35
- 36 - 40
- 41 - 45
- 46 - 50
- 51 - 55
- 56 - 60
- 61 und älter

Daraus ergibt sich für die Stadtverwaltung folgende Statistik (Stand August 2022):



Quelle: LOGA, Personalbestandsstatistik 08/2022

Zu 3.

Stadtverwaltung	
alle Ämter	<p>Ungefähr 95 % aller Mitarbeitenden, die altersbedingt ausscheiden, waren mehr als 10 Jahre beschäftigt. Das bedeutet, altersbedingt verlassen die Stadtverwaltung fast ausschließlich Mitarbeitende mit viel Erfahrung. Daher erfolgt keine Differenzierung nach der Dauer der Betriebszugehörigkeit.</p> <p>Eine Differenzierung zwischen verschiedenen Laufbahnen erfolgt (Einfacher, Mittlerer, Gehobener und Höherer Dienst). Die Tarifbeschäftigten werden dabei anhand ihrer Eingruppierung einer der vier Laufbahnen zugeordnet.</p>
Eigenbetriebe	
Entsorgungsbetriebe der Landeshauptstadt Wiesbaden	Differenzierung nach Abteilung und Geschlecht
mattiaqua - Eigenbetrieb der Landeshauptstadt Wiesbaden für Quellen, Bäder, Freizeit	Nein
TriWiCon - Eigenbetrieb für Messe, Kongress und Tourismus	Differenzierung nach Qualifikation und Position
Wasserversorgungsbetriebe der Landeshauptstadt Wiesbaden	entfällt (siehe Antwort zur Frage 1)
Rückmeldungen von städtischen Gesellschaften	
Bürgersolaranlagen Wiesbaden GmbH	entfällt (siehe Antwort zur Frage 1)
EGW Gesellschaft für ein gesundes Wiesbaden mbH	entfällt (siehe Antwort zur Frage 1)
ESWE Verkehrsgesellschaft mbH	Differenzierung nach Betriebszugehörigkeit
GeWeGe Wohnungsgesellschaft der Stadt Wiesbaden mbH	entfällt (siehe Antwort zur Frage 1)
GWI Gewerbeimmobilien GmbH	entfällt (siehe Antwort zur Frage 1)
GWW Wiesbadener Wohnbaugesellschaft mbH	Differenzierung nach Abteilung
MBA Wiesbaden GmbH	entfällt (siehe Antwort zur Frage 1)
Wiesbaden Congress & Marketing GmbH	Differenzierung nach Qualifikation und Position
Wivertis GmbH	entfällt (siehe Antwort zur Frage 1)
WJW Wiesbadener Jugendwerkstatt gGmbH	Differenzierung nach Geschlecht und Bereich
WVV Wiesbaden Holding GmbH	entfällt (siehe Antwort zur Frage 1)

Zu 4.

Die Stadtverwaltung sowie die Eigenbetriebe und städtische Gesellschaften, die Altersstrukturanalysen durchführen (siehe Antworten zur Frage 1), nutzen Altersstrukturanalysen zur Personalbedarfsplanung.

Zu 5.

#### Stadtverwaltung

Eine Aussage darüber, wie viele Mitarbeitende der Stadtverwaltung voraussichtlich in den kommenden fünf bis zehn Jahren altersbedingt ausscheiden werden, kann getroffen werden.

Für diese Prognose ist die Regelaltersgrenze allerdings nur indirekt relevant. Zum einen entscheidet sich ein Teil der Mitarbeitenden für die vorzeitige Inanspruchnahme der Altersrente mit Abschlag. Zum anderen verfügt das Personalamt nicht über die Informationen, um in allen Fällen zu berechnen, wann die Altersrente abschlagsfrei in Anspruch genommen werden kann. Dies trifft z. B. auf Mitarbeitende zu, die einen Anspruch auf die Altersrente für besonders langjährig Versicherte haben.

Deshalb wird automatisiert für alle Mitarbeitende ohne feststehendes Ausscheiddatum ein fiktives Ausscheiddatum berechnet. Einen großen Einfluss bei der Berechnung des fiktiven Ausscheidendatums hat das durchschnittliche Alter des altersbedingten Ausscheidens der Vorjahre. Berücksichtigt wird dabei natürlich auch, dass Mitarbeitende mit einem Grad der Behinderung von mindestens 50 und Beamtinnen/Beamte im Einsatzdienst der Berufsfeuerwehr früher ausscheiden. Dass sich unabhängig von der Art der Altersrente das jeweilige Mindestalter für die Inanspruchnahme schrittweise erhöht, wird ebenfalls berücksichtigt.

#### Eigenbetriebe und städtische Gesellschaften

Alle Eigenbetriebe und städtische Gesellschaften, die Altersstrukturanalysen durchführen (siehe Antworten zur Frage 1), können eine Aussage darüber treffen, wie viele Mitarbeitende voraussichtlich in den kommenden fünf bis zehn Jahren altersbedingt ausscheiden werden.

Die WVV Wiesbaden Holding GmbH (neun Mitarbeitende) kann aufgrund von Mitarbeitendengesprächen eine Aussage darüber treffen, wann Mitarbeitende voraussichtlich altersbedingt ausscheiden werden.

  
Gert Uwe Mende