



18.02.2022

über  
Herrn Oberbürgermeister  
Gert-Uwe Mende

*Feb 22.2.*

Der Magistrat

Dezernat für Umwelt  
und Verkehr

Stadtrat Andreas Kowol

über  
Magistrat *ber 22/2*

und  
Herrn Stadtverordnetenvorsteher  
Dr. Gerhard Obermayr

an die BLW/ULW/BIG-Rathausfraktion  
Herrn Veit Wilhelmly

*14* . Februar 2022

Anfrage der Fraktion BLW/ULW/BIG vom 26. Oktober 2021, Nr. 29 nach § 45 der  
Geschäftsordnung der Stadtverordnetenversammlung

SV-Nr.: 21-V-05-0035

### CDU-Personal bei ESWE Verkehr

Wiesbadens Finanzen und auch die Finanzen der ESWE sind durch Corona beeinträchtigt worden. Daher wirft die Einstellung von Personal bei ESWE Verkehr trotz Haushaltssperre einige Fragen auf.

Wir bitten den Magistrat folgende Fragen zu beantworten:

1. Wie kam die Einstellung von Herrn Jörg Martini, der zuvor im Büro der CDU-Rathausfraktion tätig war, als Sachbearbeiter in der Stabstelle Innovative Projekt bei ESWE Verkehr zum 1. Juni 2020 zustande?
2. War die Stelle, die Herr Martini übernommen hat, ausgeschrieben? Wenn ja, wie viele Bewerbungen sind eingegangen? Inwiefern konnte Herr Martini mit seinen Qualifikationen überzeugen und sich gegen andere Bewerber durchsetzen?
3. Wurde Herr Martini trotz einer vom Stadtkämmerer, Herrn Axel Imholz, coronabedingt verordneten Haushaltssperre eingestellt?
4. Welche Position hat Herr Martini mittlerweile bei ESWE Verkehr inne und was qualifiziert ihn dafür?
5. Wurden seit Anfang 2020 außer Herrn Martini weitere ehemalige MitarbeiterInnen der CDU-Rathausfraktion bei ESWE eingestellt?  
Wenn ja um wie viele Personen handelt es sich, in welchem Bereich sind diese tätig und inwiefern sind sie für eine Tätigkeit im ÖPNV qualifiziert?
6. Wie viele Personen sind im Büro der Geschäftsführung von ESWE Verkehr beschäftigt und weshalb wurde dieser Bereich der sehr prekären Haushaltssituation zum Trotz zum Oktober 2020 geschaffen?

7. Wie hoch ist das Budget dieses Bereichs?
8. Welches sind die konkreten Tätigkeiten und Aufgaben dieses Bereichs und des dazugehörigen Personals?
9. Ist beabsichtigt, Herrn Martini innerhalb der kommenden drei Jahre zum Geschäftsführer zu berufen?

**Die Anfrage beantworte ich wie folgt:**

Einige der gestellten Fragen umfassen personenbezogene Daten. Ich weise darauf hin, dass diese dem Schutz der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) unterliegen. Insbesondere ist der Beschäftigtendatenschutz zu nennen: Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG. Darüber hinaus unterfällt die politische Meinung und damit ggf. auch die Zugehörigkeit zu einer politischen Partei zudem dem Schutz Art. 9 DSGVO, bei der es sich um eine besonders schützenswerte Kategorie von Daten handelt. Entsprechende Öffnungsklauseln oder rechtfertigende Bedingungen nach Art. 6 oder Art. 9 Abs. 2 DSGVO sind nicht ersichtlich, weshalb bezüglich dieser Daten keine Auskunft erteilt werden darf.

Darüber hinaus sind Anfragen nach § 45 der Geschäftsordnung der Stadtverordnetenversammlung der Landeshauptstadt Wiesbaden knapp und sachlich abzufassen, sodass sofort zu erkennen ist, worüber Auskunft gewünscht wird. Da sich die Anfrage nicht mit der ESWE Verkehrsgesellschaft mbH als solches oder deren Personalbestand befasst, sondern einzelne Personen oder Personen mit einem bestimmten vorherigen Arbeitgeber abgefragt werden, bitte ich um Verständnis, dass Ihre Anfrage nicht beantwortet werden kann.

Alle Fragen, die von oben genannten Punkten betroffen sind, dürfen daher nicht beantwortet werden. Auf die übrigen Fragen bzw. zu beantwortenden Fragebestandteile antwortet die ESWE Verkehrsgesellschaft mbH wie folgt:

Grundsätzlich gilt für Personaleinstellungen bei der ESWE Verkehrsgesellschaft mbH, dass diese auf Ausschreibungsbasis – zunächst als interne Ausschreibung bei ESWE Verkehr und in der Stadtverwaltung, im Nichterfolgsfall als externe Ausschreibung –, anschließend dem Auswahlverfahren einschließlich Vorstellungsgesprächen mit Fachvorgesetztem, Personalabteilung, Betriebsrat, ggf. Schwerbehindertenvertretung sowie finaler Beschlussfassung durch ein paritätisch mit Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertretern besetztes Gremium erfolgen. Von diesem Verfahren wurde nicht abgewichen.

Zu 1. und 2.) Die Stelle war stadtkonzernintern ausgeschrieben und konnte in diesem Zuge besetzt werden. Es gab 3 Bewerbungen.

Zu 3.) Da es sich um eine bestehende Stelle handelte, war die Besetzung von der Haushaltssperre nicht berührt.

Zu 4. und 5.) Aus Datenschutzgründen kann keine Beantwortung erfolgen. Frage 5 kann darüber hinaus auch inhaltlich nicht beantwortet werden, da ESWE Verkehr hierzu keine Daten erheben darf.

Zu 6.)

Es sind zwei Referenten „Büro der Geschäftsführung“ bei ESWE Verkehr beschäftigt. Die zwei Referentenstellen wurden nicht neu geschaffen, sondern im Rahmen eines

beschlossenen Wirtschaftsplans unternehmensintern umgewidmet, sodass mit der Umstrukturierung kein Stellenzuwachs einherging.

Zu 7.)

Den Referenten „Büro der Geschäftsführung“ ist kein eigenes Budget zugeordnet.

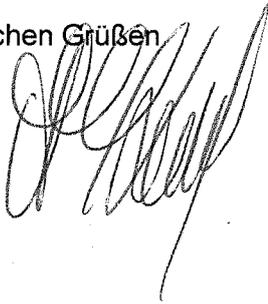
Zu 8.)

Die Referenten „Büro der Geschäftsführung“ stellen die Schnittstelle des Unternehmens einerseits intern zwischen Geschäftsführung und den Geschäftsbereichen des Unternehmens und andererseits extern bzgl. der Zusammenarbeit mit Stadtverwaltung und den politischen Gremien dar. Zu den Aufgaben zählen insbesondere die Bearbeitung von Vorgängen aus dem Bereich der Anfragen aus Politik, Verwaltung und Stadtgesellschaft, die Erstellung und Abstimmung von Sitzungsvorlagen sowie die Vor- und Nachbereitung von Sitzungen.

Zu 9.)

Die Auswahl und Bestellung von Geschäftsführern ist ausschließlich Angelegenheit des Aufsichtsrats von ESWE Verkehr. Dieser befindet und entscheidet als Kollektivgremium.

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and flourishes, positioned to the right of the text 'Mit freundlichen Grüßen'.