



über Magistrat

Der Oberbürgermeister

und  
Herrn Stadtverordnetenvorsteher  
Dr. Gerhard Obermayr

an die AfD-Stadtverordnetenfraktion

12. Februar 2022

Anfrage der AfD-Stadtverordnetenfraktion vom 18.01.2022, Nr. 42/2022 nach § 45 der Geschäftsordnung der Stadtverordnetenversammlung, SV Nr. 22-V-01-0006

### **Geschaffene Stellen für Koordinierung, Beratung und Anlauf**

In der Stadtverwaltung sind in den letzten Jahren zahlreiche Koordinierungs-, Beratungs- und Anlaufstellen geschaffen worden.

In diesem Zusammenhang frage ich den Magistrat:

1. Wie viele Stellen sind in den letzten 5 Jahren in der Verwaltung geschaffen worden, die ihrer Beschreibung nach
  - a. Koordinierung/Koordination
  - b. Beratung
  - c. Management
  - d. Anlaufzum Zweck haben? Bitte um namentliche Auflistung unter Nennung der übergeordneten Dezernate sowie um Aufschlüsselung nach den Jahren der Stellenschaffung.
2. Wie viele Angestellte arbeiten, Stand 01.01.2022, auf den genannten Positionen insgesamt?
3. Welche Kosten sind mit allen genannten Positionen insgesamt verbunden (Personal- und Sachkosten)?

**Die Frage beantworte ich wie folgt:**

Zu Frage 1 sei einleitend erwähnt, dass mit dem Stellenplanverfahren 2022/23 eine Umstellung zur Stellenplanberechnung in der Personalmanagementsoftware erfolgt ist. Gegenüber vorherigen Haushalten und Stellenplänen wird der Stellenplan ab 2022/23 in tatsächlichen Planstellenumfängen ausgewiesen. Eine detaillierte Aufstellung nach einzelnen Haushaltsjahren würde ein verzerrtes Bild abgeben. Daher beschränken wir uns auf die Darstellung 2016/17 und des neuen Stellenplans.

In den Jahren 2016/17 wies der Stellenplan eine Gesamtanzahl von 4.452 Planstellen aus.

Der Stellenplan 2022/23, der zur Genehmigung an die Aufsichtsbehörde übersendet wurde, schließt mit einem Gesamtumfang von 5.292,30 VZÄ ab. Somit ergibt sich gegenüber 2016/17 eine Erweiterung um 840,30 VZÄ.


Bei der wahrscheinlich überwiegenden Zahl der o.g. Stellen fallen (mit unterschiedlichen Zeiteanteilen) Aufgaben und Tätigkeiten an, die mit den sehr allgemeinen Zweckkategorien Koordination/Koordinierung, Beratung, Management und Anlaufstelle beschrieben sind.

Diese Funktionen werden durch unterschiedlichste Organisationseinheiten in allen Dezernaten gegenüber den verschiedenen Zielgruppen kommunaler Leistungen, insbesondere den Bürgerinnen und Bürgern erbracht. Daneben sind auch verwaltungsinterne Querschnitts- und Servicefunktionen und -stellen betroffen.

Vor dem Hintergrund der sehr allgemein und pauschal formulierten Aufgabenkriterien ist eine Identifizierung und Nennung der möglicherweise betroffenen Stellen als namentliche Auflistung nicht möglich. Das gilt entsprechend auch für die bei Frage 2 erbetene Aussage, welche der Stellen mit Angestellten besetzt sind.

Unabhängig von der Kürze der zur Beantwortung zur Verfügung stehenden Zeit möchte ich darauf hinweisen, dass die Sichtung und Auswertung Hunderter Aufgaben- bzw. Stellenbeschreibungen einen unangemessen und unverhältnismäßig hohen Verwaltungsaufwand bedeutet. Dies trifft insbesondere auch für die Ermittlung der damit verbundenen Sachkosten (Frage 3) zu, die nur durch das jeweils zuständige Fachamt oder Dezernat ermittelt werden können.

Mit freundlichen Grüßen

 Digital  
unterschieden von  
Gert-Uwe Mende  
Datum: 2022.02.12  
17:39:13 +01'00'

Gert-Uwe Mende