

Antrag Nr. 21-F-14-0003

Volt

Betreff:

Stellenausschreibung technische/r Geschäftsführer*in ESWE
-Antrag der Fraktion Volt vom 30.06.2021-

Antragstext:

Bereits im März letzten Jahres wurde in den Lokalzeitungen berichtet, dass der Aufsichtsrat von ESWE Verkehr in einer Sondersitzung den Beschluss gefasst hat einen dritten Geschäftsführer für das Wiesbadener Verkehrsunternehmen zu suchen.

Mit der Suche nach geeigneten Kandidat*innen wurde ein Personalberater beauftragt.

Die dritte Geschäftsführerposition sollte mit dem Schwerpunkt als „technische/r Geschäftsführer*in“ ausgerichtet sein. Der Wiesbadener Kurier berichtete weiter, dass in der Stellenausschreibung eine sogenannte „Nachfolgeregelung“ erwähnt worden ist. Dies lässt den Schluss zu, dass die neu zu besetzende Stelle auch auf eine Nachfolge des Geschäftsführers Prof. Hermann Zemlin abzielt.

Der Vertrag von Jörg Gerhard wurde vom Aufsichtsrat im Dezember 2020 um weitere fünf Jahre, bis 2026 verlängert. Die Stelle der technischen Geschäftsführer*in ist seit nun mehr als einem Jahr vakant. Gründe für die lange Vakanz wurden bisher nicht kommuniziert. Aus der Presse ist jedoch zu entnehmen, dass zum zweiten Mal ein Bewerber zurückgezogen hat und dies „... vermutlich mit „Diskussionen“ im Aufsichtsrat von ESWE Verkehr zu tun...“ hatte.

Der Ausschuss möge beschließen:

Der Magistrat wird gebeten zu berichten

1. Wie wurde das Verfahren zur Besetzung der Geschäftsleitungsfunktion insgesamt durchgeführt?
 - a. Welche Maßnahmen wurden zur Ansprache von potenziellen Bewerber*innen durchgeführt?
 - b. Welche Schritte müssen die Bewerber*innen im Auswahlverfahren durchlaufen und anhand welcher Kriterien erfolgte (durch wen) die Bewertung der Bewerber*innen?
 - c. Wie viele Bewerber*innen gab es insgesamt?
 - d. Wie viele Bewerber*innen wurden zu Interviews eingeladen? Zu welchem Zeitpunkt im Prozess erklärten die Bewerber*innen, dass sie kein Interesse an der Stelle haben?
 - e. Wurden mit den Bewerber*innen, die ihre Bewerbung zurückgezogen haben, Interviews geführt um herauszufinden, was die Gründe für den Rückzug waren? Welche Gründe wurden dabei genannt?
2. Welche Schlüsse wurden aus dem Rückzug des / der ersten Bewerber*innen für den Auswahlprozess gezogen? Welche weiteren Anpassungen sind aufgrund des Rückzug des / der zweiten Bewerber*in vorgesehen?
3. Was wird unternommen, um eine schnelle Besetzung der vakanten Stelle zu gewährleisten?

Wiesbaden, 30.06.2021

Antrag Nr. 21-F-14-0003
Volt
