



17.01.2021

Handwritten signature

über
Herrn Oberbürgermeister
Gert-Uwe Mende

Der Magistrat

Dezernat für Umwelt
und Verkehr

Stadtrat Andreas Kowol

über
Magistrat

und
Frau Stadtverordnetenvorsteherin
Christa Gabriel

an die Linke & Piraten

Handwritten signature
. Januar 2021

Anfrage der Fraktion L&P vom 30. Oktober 2020, Nr. 222 nach § 45 der Geschäftsordnung der Stadtverordnetenversammlung

SV-Nr. 21-V-05-0001

Arbeitsbedingungen für Busfahrer*innen bei den städtischen Busbetrieben

1. Wie viele Mitarbeiter*innen waren von 2000 bis heute bei dem o.g. Unternehmen beschäftigt
 - a. in Vollzeitstellen und
 - b. in Teilzeitstellen? Angaben bitte jährlich, Stellen bitte nach verschiedenen Geschäftsbereichen (Werkstatt, Marketing etc.) aufschlüsseln.
2. Wie haben sich die gefahrenen Buskilometer im Linienverkehr des Unternehmens von 2000 bis heute entwickelt? Wie in Addition zu WTI (2001-2003) und WiBus (2013-2016)? Angaben bitte jährlich.
3. Wie hat sich die Zahl der Fahrgäste im Busnetz des Unternehmens von 2000 bis heute entwickelt? Wie in Addition zu WTI (2001-2003) und WiBus (2013-2016)? Angaben bitte jährlich.
4. In welchem Umfang wurden Fremdunternehmen mit der Übernahme von Fahrten im Liniennetz des o.g. Unternehmen von 2000 bis heute als Subunternehmer*innen eingesetzt? Angaben bitte jährlich.
5. Wie hoch ist der Frauenanteil in dieser Berufsgruppe? Bitte mit Mitarbeiter*innenzahl und als Vollzeitäquivalent (VZÄ) angeben.
6. Bestehen bei den ESWE Verkehrs GmbH Betriebskindergärten (oder Kooperationen), die sämtliche möglichen Schichtzeiten abdecken? Falls ja, bitte Standorte und Öffnungszeiten angeben; falls nein, warum nicht?
7. Bestehen für Eltern von kleinen Kindern besondere Schichtmodelle, die mit den üblichen Öffnungszeiten von Kinderbetreuungseinrichtungen und Schulen kompatibel sind und wie werden diese

Schichtmodelle von der Zielgruppe angenommen?

8. Wie viele freie Sonntage sind für Busfahrer*innen mindestens tariflich oder betrieblich vereinbart und wie viele Sonntage hatten Busfahrer*innen in den letzten sieben Halbjahren durchschnittlich frei?
Bitte je Halbjahr angeben.
 9. Nach welchen Tarifverträgen werden die Beschäftigten der städtischen Busunternehmen bezahlt und welche monatliche Grundvergütung sehen diese für die Berufsgruppe der Busfahrer*innen vor?
 10. Sehen Tarifverträge und/oder Betriebsvereinbarungen die Möglichkeit geteilter Dienste im Busverkehr vor? Falls ja:
 - a. In welchem Umfang im Verhältnis zur Gesamtmenge der Dienste wird von dieser Möglichkeit Gebrauch gemacht?
 - b. Welche Vorgaben zu maximalen Tagesdienstzeiten und der Mindestarbeitszeit je Teildienst gibt es?
 11. Wie viele Überstunden sind bei dem o.g. Busunternehmen bei Mitarbeiter*innen (bitte aufgeschlüsselt nach verschiedenen Geschäftsbereichen) in den vergangenen sieben Halbjahren angefallen?
Bitte je Halbjahr und Geschäftsbereich: insgesamt und durchschnittlich pro Mitarbeiter*in angeben.
 12. Wie hoch war der durchschnittliche Krankenstand bei dem oben genannten Busunternehmen in den letzten sieben Halbjahren?
Bitte je Halbjahr und Geschäftsbereich angeben.
 13. Wie viele Mitarbeiter*innen erreichen bis zum Jahr 2030 die Regelaltersgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung?
Bitte je Jahr und Geschäftsbereich angeben.
 14. Wie war das Verhältnis von offenen Stellen als Busfahrer*in und Bewerber*innen auf diese in den vergangenen sieben Halbjahren?
Bitte je Halbjahr angeben.
 15. Wie viele sachgrundlos befristete Arbeitsverträge wurden bei dem genannten Busunternehmen in den vergangenen sieben Halbjahren abgeschlossen?
Bitte je Halbjahr angeben.
 16. Wie viele Menschen haben in den letzten sieben Halbjahren eine Qualifizierung zur Busfahrer*in bei dem genannten Unternehmen begonnen und wie hoch war die Quote der erfolgreich beendeten Qualifizierungen?
Bitte je Halbjahr angeben.
 17. Wie viele Menschen wurden in den vergangenen sieben Halbjahren nach erfolgreichem Abschluss der Qualifizierung in ein Arbeitsverhältnis übernommen und wie viele sind nach Ablauf der Probezeit weiterhin in dem Unternehmen beschäftigt?
Bitte je Halbjahr angeben.
-

Die Anfrage beantworte ich wie folgt:

Zu Frage 1:

Übersicht der Beschäftigten der ESWE Verkehrsgesellschaft mbH (ESWE Verkehr)

Stichtag	Dez 07			Dez 08			Dez 09		
	gesamt	vollzeit	teilzeit	gesamt	vollzeit	teilzeit	gesamt	vollzeit	teilzeit
1. Geschäftsführung, Stäbe und Projekte	6	k. A.	k. A.	6	k. A.	k. A.	5	k. A.	k. A.
2. Nerobergbahn (Stabsbereich inkl. Aushilfen)	2	k. A.	k. A.	2	k. A.	k. A.	3	k. A.	k. A.
3.1 Fahrbetrieb (ohne Fahrdienst)	94	k. A.	k. A.	24	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
3.2. Fahrdienst	333	k. A.	k. A.	313	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
3. Summe Fahrbetrieb	427	k. A.	k. A.	337	k. A.	k. A.	327	k. A.	k. A.
4. Techn. Betrieb und Infrastruktur	86	k. A.	k. A.	91	k. A.	k. A.	97	k. A.	k. A.
5. Personal	7	k. A.	k. A.	7	k. A.	k. A.	15	k. A.	k. A.
6. Rechnungswesen, Vertrieb und Marketing	23	k. A.	k. A.	49	k. A.	k. A.	48	k. A.	k. A.
7. Planung	10	k. A.	k. A.	51	k. A.	k. A.	39	k. A.	k. A.
8. Arbeitnehmer-Vertretung	3	k. A.	k. A.	3	k. A.	k. A.	3	k. A.	k. A.
Summe	564	k. A.	k. A.	546	k. A.	k. A.	537	k. A.	k. A.
Davon Auszubildende	17	k. A.	k. A.	18	k. A.	k. A.	20	k. A.	k. A.
Davon Aushilfen, Praktikanten etc.	14	k. A.	k. A.	12	k. A.	k. A.	7	k. A.	k. A.

Stichtag	Dez 10			Dez 11			Dez 12		
	gesamt	vollzeit	teilzeit	gesamt	vollzeit	teilzeit	gesamt	vollzeit	teilzeit
1. Geschäftsführung, Stäbe und Projekte	5	k. A.	k. A.	6	k. A.	k. A.	6	k. A.	k. A.
2. Nerobergbahn (Stabsbereich inkl. Aushilfen)	3	k. A.	k. A.	3	k. A.	k. A.	15	k. A.	k. A.
3.1 Fahrbetrieb (ohne Fahrdienst)	21	k. A.	k. A.	27	k. A.	k. A.	27	k. A.	k. A.
3.2. Fahrdienst	296	k. A.	k. A.	283	k. A.	k. A.	275	k. A.	k. A.
3. Summe Fahrbetrieb	317	k. A.	k. A.	310	k. A.	k. A.	302	k. A.	k. A.
4. Techn. Betrieb und Infrastruktur	94	k. A.	k. A.	87	k. A.	k. A.	108	k. A.	k. A.
5. Personal	16	k. A.	k. A.	16	k. A.	k. A.	19	k. A.	k. A.
6. Rechnungswesen, Vertrieb und Marketing	48	k. A.	k. A.	45	k. A.	k. A.	56	k. A.	k. A.
7. Planung	38	k. A.	k. A.	36	k. A.	k. A.	37	k. A.	k. A.
8. Arbeitnehmer-Vertretung	3	k. A.	k. A.	3	k. A.	k. A.	3	k. A.	k. A.
Summe	524	k. A.	k. A.	506	k. A.	k. A.	546	515	31
Davon Auszubildende	20	k. A.	k. A.	18	k. A.	k. A.	19	k. A.	k. A.
Davon Aushilfen, Praktikanten etc.	7	k. A.	k. A.	21	k. A.	k. A.	21	k. A.	k. A.

Stichtag	Dez 13			Dez 14			Dez 15		
	gesamt	vollzeit	teilzeit	gesamt	vollzeit	teilzeit	gesamt	vollzeit	teilzeit
1. Geschäftsführung, Stäbe und Projekte	5	k. A.	k. A.	6	k. A.	k. A.	6	k. A.	k. A.
2. Nerobergbahn (Stabsbereich inkl. Aushilfen)	18	k. A.	k. A.	23	k. A.	k. A.	21	k. A.	k. A.
3.1 Fahrbetrieb (ohne Fahrdienst)	25	k. A.	k. A.	27	k. A.	k. A.	74	k. A.	k. A.
3.2. Fahrdienst	258	k. A.	k. A.	286	k. A.	k. A.	627	k. A.	k. A.
3. Summe Fahrbetrieb	283	k. A.	k. A.	313	k. A.	k. A.	701	k. A.	k. A.
4. Techn. Betrieb und Infrastruktur	109	k. A.	k. A.	104	k. A.	k. A.	103	k. A.	k. A.
5. Personal	16	k. A.	k. A.	19	k. A.	k. A.	14	k. A.	k. A.
6. Rechnungswesen, Vertrieb und Marketing	57	k. A.	k. A.	57	k. A.	k. A.	61	k. A.	k. A.
7. Planung	40	k. A.	k. A.	44	k. A.	k. A.	42	k. A.	k. A.
8. Arbeitnehmer-Vertretung	3	k. A.	k. A.	2	k. A.	k. A.	2	k. A.	k. A.
Summe	531	497	34	568	535	33	950	899	51
Davon Auszubildende	18	k. A.	k. A.	19	k. A.	k. A.	18	k. A.	k. A.
Davon Aushilfen, Praktikanten etc.	21	k. A.	k. A.	30	k. A.	k. A.	41	k. A.	k. A.

Stichtag	Dez 16			Dez 17			Dez 18		
	gesamt	vollzeit	teilzeit	gesamt	vollzeit	teilzeit	gesamt	vollzeit	teilzeit
1. Geschäftsführung, Stäbe und Projekte	6	k. A.	k. A.	11	10	1	15	14	1
2. Nerobergbahn (Stabsbereich inkl. Aushilfen)	16	k. A.	k. A.	14	14	0	14	14	0
3.1 Fahrbetrieb (ohne Fahrdienst)	70	k. A.	k. A.	103	101	2	110	110	0
3.2. Fahrdienst	625	k. A.	k. A.	673	640	33	725	692	33
3. Summe Fahrbetrieb	695	k. A.	k. A.	776	741	35	835	802	33
4. Techn. Betrieb und Infrastruktur	119	k. A.	k. A.	124	115	9	128	119	9
5. Personal	22	k. A.	k. A.	25	22	3	30	26	4
6. Rechnungswesen, Vertrieb und Marketing	63	k. A.	k. A.	70	63	7	82	75	7
7. Planung	40	k. A.	k. A.	15	13	2	17	15	2
8. Arbeitnehmer-Vertretung	4	k. A.	k. A.	6	4	2	6	4	2
Summe	965	912	53	1041	982	59	1127	1069	58
Davon Auszubildende	18	k. A.	k. A.	21	k. A.	k. A.	22	k. A.	k. A.
Davon Aushilfen, Praktikanten etc.	32	k. A.	k. A.	30	k. A.	k. A.	28	k. A.	k. A.

Stichtag Bereich/Köpfe	Dez 19			Okt 20		
	gesamt	vollzeit	teilzeit	gesamt	vollzeit	teilzeit
1. Geschäftsführung, Stäbe und Projekte	18	14	4	17	15	2
2. Nerobergbahn (Stabsbereich inkl. Aushilfen)	11	11	0	28	28	0
3.1 Fahrbetrieb (ohne Fahrdienst)	120	120	0	126	126	0
3.2. Fahrdienst	756	720	36	770	732	38
3. Summe Fahrbetrieb	876	840	36	896	858	38
4. Techn. Betrieb und Infrastruktur	132	122	10	139	125	14
5. Personal	30	26	4	30	26	4
6. Rechnungswesen, Vertrieb und Marketing	89	78	11	103	91	12
7. Planung	19	15	4	22	19	3
8. Arbeitnehmer-Vertretung	6	4	2	6	4	2
Summe	1181	1110	71	1241	1166	75
Davon Auszubildende	24	k. A.	k. A.	24	k. A.	k. A.
Davon Aushilfen, Praktikanten etc.	31	k. A.	k. A.	43	k. A.	k. A.

*k. A. = keine Angabe möglich

Hinweis zur Beantwortung:

- Eine Auswertung der Beschäftigtenzahlen ist rückwirkend bis zum Jahr 2007 möglich.
- Größere Änderungen an der Personalanzahl resultieren aus organisatorischen Neuordnungen.
- Der Personalanstieg 2015 resultiert aus der Verschmelzung der WiBus GmbH und der EVS GmbH mit der ESWE Verkehr.

Zu Frage 2:

Nutzwagenkilometer 2000 bis 2019, untergliedert in ESWE Verkehr, WiBus und WTI

Jahr	ESWE in Tsd.	WiBus in Tsd.	WTI Reisebus in Tsd.
2000	9.213	-	31
2001	9.045	-	32
2002	9.057	-	30
2003	9.088	-	-
2004	8.890	-	417
2005	8.518	-	-
2006	8.949	-	-
2007	6.342	4.492	-
2008	5.641	5.690	-
2009	5.466	5.709	-
2010	5.055	6.366	-
2011	4.978	6.549	-
2012	4.539	6.743	-
2013	4.008	7.516	-
2014	4.094	7.410	-
2015	11.108	-	-
2016	11.373	-	-
2017	11.880	-	-
2018	12.278	-	-
2019	12.550	-	-

Zu Frage 3:

Fahrgastentwicklung 2000 bis 2019

Jahr	Beförderungen in Mio.
2000	51,337
2001	53,191
2002	50,574
2003	49,741
2004	48,801
2005	46,188
2006	46,421
2007	47,179
2008	48,581
2009	48,703
2010	49,369
2011	49,854
2012	50,356
2013	51,989
2014	51,754
2015	53,360
2016	55,362
2017	55,640
2018	59,392
2019	61,156

Hinweis: Eine Untergliederung der Fahrgastzahlen in WTI, WiBus und ESWE Verkehr ist nicht möglich, da alle Beförderungen im Namen der ESWE Verkehr erfolgten

Zu Frage 4:

Nutzwagenkilometer durch Fremdunternehmen:

Jahr	Sonstige in Tsd.
2000	2.517
2001	2.540
2002	2.543
2003	2.587
2004	2.159
2005	4.035
2006	2.505
2007	101
2008	105
2009	108
2010	-
2011	40
2012	347
2013	198
2014	319
2015	1.261
2016	1.031
2017	597
2018	202
2019	160

Zu Frage 5:

Der Frauenanteil im Fahrdienst liegt bei Betrachtung der VZÄ mit Stand Oktober 2020 bei 5,8%.

Geschlecht	Anzahl Köpfe	Anzahl VZÄ	Anteil VZÄ
Männlich	716	704,09	94,18%
Weiblich	45	43,49	5,82%
Gesamtergebnis	761	747,58	100,00%

Zu Frage 6:

Stand Dezember 2020 bestehen keine Betriebskindergärten (oder Kooperationen mit Kindergärten). Die Umsetzung ist aktuell nicht möglich, da die gesetzlichen Auflagen hierfür sehr hoch sind und keine geeigneten Räumlichkeiten zur Verfügung stehen.

Zu Frage 7:

Ein speziell auf eine Zielgruppe zugeschnittenes Schichtmodell gibt es bei der ESWE Verkehrsgesellschaft mbH nicht. Seit 2016 wird dort der so genannte „FlexPlan“ verwendet, der, unter Berücksichtigung mitarbeiterbezogener Wünsche, die Flexibilität der Diensterteilung und somit auch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erhöht.

Die Mitarbeiter des Fahrdienstes nennen ein Wunschprofil, welchem jeweils ein Zeitfenster hinterlegt ist. Insgesamt stehen sechs verschiedene Wunschprofile zur Auswahl, die zusätzlich noch miteinander kombinierbar sind.

Bei der automatisierten Diensterteilung versucht das System dem Mitarbeiterwunsch zu entsprechen. Ziel der ESWE Verkehrsgesellschaft mbH ist es, mindestens 80% dieser Wünsche zu erfüllen. Für den Zeitraum von Januar bis Oktober 2020 wurden 84,55% aller Wünsche erfüllt.

Zu Frage 8:

Laut dem Tarifvertrag TV-N, §22 Absatz 7 müssen im Jahresdurchschnitt mindestens 10 Sonntage dienstplanmäßig freie Tage sein.

Die Fahrdienstmitarbeiter arbeiten in zwei verschiedenen Modellen. Eine Gruppe arbeitet nur Montag – Freitag im Turnus „5/2“, so genannt weil auf fünf Arbeitstage zwei freie Tage folgen. Die andere Gruppe arbeitet im Turnus „6/2“, wobei die Bezeichnung nur verkürzt den Wechsel von Arbeitstagen auf freie Tage wiedergibt. Das hinterlegte Arbeitsschema im Turnus „6/2“ lautet vollständig: 6-2 / 6-2 / 6-3 / 5-2 / 6-2 / 5-3 / 6-2.

Die Mitarbeiter im 5/2 Turnus haben planmäßig jeden Sonntag frei. Die Mitarbeiter im 6/2 Turnus haben im Durchschnitt und pro Halbjahr 13 freie Sonntage, wobei die minimale Anzahl freier Sonntage zwölf und die maximale Anzahl 14 beträgt.

Zu Frage 9:

Die Mitarbeiter der ESWE Verkehr werden nach dem TV-N Hessen vergütet. Für Auszubildende gilt der TVAöD. Busfahrer*innen werden in die Entgeltgruppe 4 eingruppiert. Es gibt fünf Stufen. Die Stufenzugehörigkeit ergibt sich bei den Busfahrern nach der Betriebszugehörigkeit.

Im Nachfolgenden ist die monatliche Grundvergütung nach TV-N Hessen eines Mitarbeiters im Fahrdienst mit der Stufenzugehörigkeit 3 dargestellt.

Mtl. Grundvergütung inkl. variabler Vergütungsbestandteile nach TV-N Hessen

Tabellenentgelt	2.502,15 €
Mankogeld	5,11 €
Ballungsraumzulage	67,83 €
Erschwerniszuschlag	27,00 €
MA-Gewinnungszulage	156,88 €
Sonderzahlung (mtl.)	165,43 €
Leistungsentgelt (mtl.)	9,38 €
ZVK-Reduzierung 2 %	- 58,57 €
mtl. Grundvergütung	2.875,21 €
Ø variable Vergütung*	192,41 €
ZVK-Reduzierung 2 %	- 1,16 €
Gesamtbrutto	3.066,47 €

*folgende Vergütungsbestandteile wurden berücksichtigt:

Sonntagszuschlag 25 %, Nachtarbeitszuschlag, Urlaubs-/Krankenlohnaufschlag, Zuschläge und Auszahlungsbeträge für Feiertagsarbeit, Zuschläge und Auszahlungsbeträge für Überstunden, Entschädigung für geteilte Dienste (5 €), Zuschlag für Samstagsarbeit.

Zu Frage 10:

Der aktuell gültige Tarifvertrag sieht vor, dass geteilte Dienste bei der ESWE Verkehr eingesetzt werden können.

a) Zurzeit sind ca. 18% aller Dienste geteilte Dienste. Geteilte Dienste kommen zwischen 03:00 Uhr und 18:59 Uhr zum Einsatz.

b) Die maximale Dienstschichtlänge beträgt zwölf Stunden. Die Ruhepause zwischen den beiden Dienstteilen beträgt mindestens 2:30 Stunden und ist in den bereits genannten zwölf Stunden beinhaltet. Die maximale Dienstlänge beträgt 8:45 Stunden. In seltenen Ausnahmefällen kann ein Dienst auch 8:59 Stunden lang sein. Die Mindestdienstlänge bei geteilten Diensten beträgt fünf Stunden. Die Teilstücke müssen mindestens 2:00 Stunden und dürfen maximal 5:00 Stunden lang sein.

Zu Frage 11:

Übersicht Überstunden

Zeitraum	01.01.2017 - 30.06.2017		01.07.2017 - 31.12.2017		01.01.2018 - 30.06.2018		01.07.2018 - 31.12.2018	
	gesamt	durchschn. pro MA	gesamt	durchschn. pro MA	gesamt	durchschn. pro MA	gesamt	durchschn. pro MA
Bereich/Stunden								
1. Geschäftsführung, Stäbe und Projekte	0,00	k. A.	13,36	k. A.	53,3	k. A.	83,96	k. A.
2. Nerobergbahn	42,14	k. A.	35,07	k. A.	37,71	k. A.	36,8	k. A.
3. Fahrbetrieb (ohne Fahrdienst)	1.164,57	k. A.	1729,24	k. A.	1550,27	k. A.	1896,83	k. A.
3.2. Fahrdienst	13.849,71	k. A.	15974,81	k. A.	15046,35	k. A.	12935,97	k. A.
3. Summe Fahrbetrieb	15.014,28	k. A.	17.704,05	k. A.	16.596,62	k. A.	14.832,80	k. A.
4. Techn. Betrieb und Infrastruktur	1.729,15	k. A.	2081,6	k. A.	1947,09	k. A.	2378,96	k. A.
5. Personal	0,00	k. A.	0,00	k. A.	0,00	k. A.	0,00	k. A.
6. Rechnungswesen, Vertrieb und Marketing	427,84	k. A.	773,6	k. A.	527,13	k. A.	1191,87	k. A.
7. Planung	15,3	k. A.	22,04	k. A.	17,8	k. A.	45,6	k. A.
8. Arbeitnehmer-Vertretung	0,00	k. A.	0,00	k. A.	0,00	k. A.	0,00	k. A.
Summe	17.228,71	k. A.	20.629,72	k. A.	19.179,65	k. A.	18.569,99	k. A.

Zeitraum	01.01.2019 - 30.06.2019		01.07.2019 - 31.12.2019		01.01.2020 - 30.06.2020	
	gesamt	durchschn. pro MA	gesamt	durchschn. pro MA	gesamt	durchschn. pro MA
Bereich/Stunden						
1. Geschäftsführung, Stäbe und Projekte	128,28	k. A.	52,35	k. A.	90,58	k. A.
2. Nerobergbahn	16,00	k. A.	0,00	k. A.	0,00	k. A.
3 Fahrbetrieb (ohne Fahrdienst)	1096,52	k. A.	1303,22	k. A.	742,57	k. A.
3.2. Fahrdienst	10509,31	k. A.	10473,74	k. A.	5755,95	k. A.
3. Summe Fahrbetrieb	11.605,83	k. A.	11.776,96	k. A.	6.498,52	k. A.
4. Techn. Betrieb und Infrastruktur	1764,88	k. A.	2097,06	k. A.	1467,48	k. A.
5. Personal	0,00	k. A.	0,00	k. A.	0,00	k. A.
6. Rechnungswesen, Vertrieb und Marketing	1393,24	k. A.	1466,64	k. A.	790,53	k. A.
7. Planung	26,92	k. A.	15,6	k. A.	11,8	k. A.
8. Arbeitnehmer-Vertretung	11,17	k. A.	6,17	k. A.	0,00	k. A.
Summe	14.946,32	k. A.	15.414,78	k. A.	8.858,91	k. A.

*k. A. = keine Angabe möglich

**Geschäftsführer und außertariflich Angestellte (Prokuristen) sind nicht inkludiert, da sie nicht an der Arbeitszeiterfassung teilnehmen.

Die durchschnittlichen Angaben sind aufgrund von organisatorischen Veränderungen nicht zu ermitteln. Die Angabe würde verfälscht dargestellt werden.

Zu Frage 12:

Übersicht Krankenstand:

	2017	2018	2019	2020
Bereiche	Ø Quote	Ø Quote	Ø Quote	Ø Quote
Omnibusfahrdienst	14,1	12,4	11,6	12,2
andere Bereiche	9,6	8,8	8,3	10,6
Gesamtergebnis	12,5	11,1	10,5	11,7

- Angegeben sind die durchschnittlichen Quoten der abgebildeten Jahre.

- Bei der ausgewiesenen Krankenquote 2020 handelt es sich um den durchschnittlichen Wert des laufenden Jahres bis einschließlich November.

- Durch verzögert eintreffende Quarantänebescheide kann es in der Quote für 2020 zu Abweichungen kommen.

Zu Frage 13:

Übersicht Regelaltersgrenze:

Bereich / Köpfe/Jahr	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1. Geschäftsführung, Stäbe und Projekte	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
2.1 Fahrbetrieb (ohne Fahrdienst)	0	0	0	3	3	3	5	4	2	4	5
2.2. Fahrdienst	0	6	2	14	13	8	14	16	15	14	19
2. Summe Fahrbetrieb	0	6	2	17	16	11	19	20	17	18	24
3. Techn. Betrieb und Infrastruktur	1	0	0	2	2	5	3	7	5	6	5
4. Personal	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
5. Rechnungswesen, Vertrieb und Marketing	0	0	0	2	0	1	2	2	4	2	4
6. Planung	0	0	2	0	0	0	1	0	0	2	0
7. Arbeitnehmer-Vertretung	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0
Summe	1	6	5	21	18	17	27	31	26	28	33

*Berücksichtigt wurden die Mitarbeiter/innen der Stammebelegschaft (exkl. Aushilfen).

Zu Frage 14:

Übersicht offener Stellen als Busfahrer*in und Anzahl Bewerbungen

Halbjahre	Anzahl offene Stellen	Anzahl Bewerbungen
01/17	57	398
02/17	50	407
01/18	52	382
02/18	50	378
01/19	65	471
02/19	50	627
01/20	44	785

Eine finale Auswertung des zweiten Halbjahres 2020 kann erst nach dem 31. Dezember 2020 erfolgen. Seit dem 01. August 2020 hat die ESWE Verkehr das Bewerbermanagement-system rexx im Einsatz. Aus diesem System geht hervor, dass seit diesem Zeitpunkt rund 60% der Bewerbungseingänge eine Absage aus einem der folgenden Gründe erteilt werden musste:

- Voraussetzungen nicht erfüllt
- Bewerber wohnhaft im Ausland (Berücksichtigung im Auswahlverfahren erst möglich, wenn die Person wohnhaft in Deutschland ist und Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis vorliegt)
- Zum Auswahlverfahren nicht erschienen

Aus datenschutzrechtlichen Gründen ist die ESWE Verkehr dazu verpflichtet sämtliche Bewerbungen nach Abschluss der Auswahlverfahren bzw. nach einem halben Jahr zu vernichten. Es ist grundsätzlich davon auszugehen, dass die Höhe der Absagen in den vorherigen Halbjahren eine ähnliche Größenordnung besaß.

Zu Frage 15:

Übersicht sachgrundlos befristeter Arbeitsverträge

Halbjahre	sachgrundlos befristete Arbeitsverträge
01/17	67
02/17	57
01/18	71
02/18	58
01/19	59
02/19	65
01/20	48

Die Angaben enthalten auch sachgrundlos befristete Aushilfs-Arbeitsverträge. Angegeben wurde die Anzahl sachgrundlos befristeter Arbeitsverträge, die in dem jeweiligen Halbjahr aktiv wurden.

Zu Frage 16:

Übersicht der Auszubildenden zur Busfahrer*in

	Neu eingestellte Auszubildende	Auszubildende mit erfolgreich beendeter Ausbildung	Quote in %
1. Halbjahr 2017	26	25	96
2. Halbjahr 2017	19	18	95
1. Halbjahr 2018	18	17	94
2. Halbjahr 2018	14	14	100
1. Halbjahr 2019	21	20	95
2. Halbjahr 2019	12	12	100
1. Halbjahr 2020	17	16	94

Zu Frage 17:

Übersicht der übernommen Mitarbeiter*innen nach Ausbildung/Probezeit zur Busfahrer*in

	Nach Ausbildung/ Probezeit übernommene Mitarbeiter	Quote in %
1. Halbjahr 2017	20	80
2. Halbjahr 2017	15	83
1. Halbjahr 2018	14	82
2. Halbjahr 2018	13	93
1. Halbjahr 2019	19	95
2. Halbjahr 2019	12	100
1. Halbjahr 2020	16	100

Mit freundlichen Grüßen

