



Tagesordnung II Punkt 26 der öffentlichen Sitzung am 12. Dezember 2019

Vorlagen-Nr. 19-V-11-0001

Maßnahmen zur Personalbedarfsdeckung und Qualifizierung

Beschluss Nr. 0491

- 1 Es wird zur Kenntnis genommen, dass
 - 1.1 aufgrund der immer komplexer werdenden Aufgabenstellungen und trotz umfangreichem internen Fortbildungsprogramm weitere Fortbildungen bei externen Anbietern notwendig sind. Das dafür zentral bei Dezernat I, Amt 11 (Abteilung Aus- und Fortbildung, Personalentwicklung) zur Verfügung gestellte Budget in Höhe von 210.800 Euro reicht bei Weitem nicht aus. So haben die Fachämter über Dezernat I/Amt 11 (Abteilung Aus- und Fortbildung, Personalentwicklung) weitere Fortbildungen bei externen Anbietern buchen lassen und aus eigenen Ansätzen, die dafür allerdings nicht vorgesehen sind, bezahlt.
 - 1.2 aufgrund der demografischen Entwicklung und der Überalterung des Mitarbeiter*innen-Stammes die Landeshauptstadt Wiesbaden gezwungen ist, freiwerdende Stellen auch mit Quereinsteigern aus dem externen Arbeitsmarkt zu besetzen. Diese müssen in den ersten Jahren weiterqualifiziert werden.

Die Anzahl der ausgebildeten Inspektoranwärter*innen nicht ausreicht, um die freiwerdenden Stellen im gehobenen Dienst zu besetzen und dadurch die Notwendigkeit einer verstärkten Fachwirtausbildung für die Verwaltungsfachangestellten entsteht.

Auch im handwerklichen Bereich durch die Überalterung des Mitarbeiter*innen-Stammes immer häufiger eine Weiterqualifizierung (z.B. zum Meister) notwendig wird.
 - 1.3 stadtwweit im Jahr 2018 ca. 350.000 Euro für öffentliche Stellenausschreibungen verausgabt wurden, und somit die zur zentralen Finanzierung bereitgestellten Mittel in Höhe von 44.660 Euro bei der Kostenstelle 1100079 erheblich übertroffen wurden.
 - 1.4 folgende weitere Sitzungsvorlagen werden bzw. wurden zu dem Gesamtkomplex „Personalbindung und -gewinnung (Projekt zur Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität)“ gesondert eingebracht. Diese sind:
 - 19-V-11-2005 Weiterführung des kostenlosen Jobticket Premium-Angebots (Beschluss StVV 0233 vom 27.06.2019)
 - 19-V-11-2009 Maßnahmen zur nachhaltigen Sicherung des Personalbestandes
 - 19-V-11-4001 Personalbedarfe infolge Steigerung der Ausbildungszahlen und eines komplexeren Einstellungsverfahrens
 - 19-V-11-4002 Maßnahmen auf der Basis der Ergebnisse der Mitarbeitendenbefragung - Einführung Führungskräftefeedback
 - 19-V-11-4003 Maßnahmen auf der Basis der Ergebnisse der Mitarbeitendenbefragung - Personalbedarf für die Einführung eines strukturierten Wissenstransfers
 - 19-V-11-1025 Maßnahmen zur nachhaltigen Sicherung der Rechtssicherheit und der Qualität der Personalauswahl

2 Es wird beschlossen,

2.1 das Budget für die Weiterqualifizierungsmaßnahmen von Quereinsteigern sowie die notwendige Ausbildung von Fachwirten und Handwerksmeistern um 50.000 Euro in 2020 und 100.000 € in 2021 zu erhöhen. Die Mittel werden in den Haushaltsplan 2020/2021 aufgenommen.

2.2 Die Finanzierung der externen Fortbildungsmaßnahmen und der externen Stellenausschreibungen erfolgt -wie in 2018/2019- dezentral aus den jeweiligen Dezernatsbudgets.

(antragsgemäß Haupt- und Finanzausschuss 05.11.2019 BP 0282)

Dem Magistrat
mit der Bitte um weitere Veranlassung

Wiesbaden, .12.2019
im Auftrag

Dr. Heimlich

Der Magistrat
-16 -

Wiesbaden, .12.2019
im Auftrag

Dezernat I
Dezernat III
mit der Bitte um weitere Veranlassung

Bock