



Die Stadtverordnetenversammlung
- Haupt- und Finanzausschuss -

Tagesordnung I Punkt 16 der öffentlichen Sitzung am 5. November 2019

Vorlagen-Nr. 19-V-11-1025

Maßnahmen zur nachhaltigen Sicherung der Rechtssicherheit und der Qualität der Personalauswahl

Beschluss Nr. 0285

Die Stadtverordnetenversammlung wolle beschließen:

1. Es wird zur Kenntnis genommen, dass
 - 1.1 die Anzahl von Stellenbesetzungsverfahren bei weiter steigender Tendenz erheblich zugenommen hat, insbesondere bei Führungsstellen.
 - 1.2 dass aufgrund von Entwicklungen der ständigen höchstrichterlichen Rechtsprechung zur Ausgestaltung des Prinzips der Bestenauslese gem. Art. 33 Absatz 2 GG zusätzliche Anforderungen an die Durchführung und Dokumentation von Stellenbesetzungsverfahren entstanden sind.
 - 1.3 vor diesem Hintergrund die im Rahmen der dezentralen Ressourcenverantwortung im Stellenbesetzungsprozess wahrzunehmenden Aufgaben für die Fachämter und -dezernate zunehmend komplexer und schwieriger werden und die hierfür notwendigen personellen Ressourcen sowie Kompetenzen dezentral kaum mehr sicherzustellen sind und daher die Anfragen und Unterstützungsbedarfe zur zentralen Qualitätssicherung bei Amt 11 erheblich zugenommen haben.
 - 1.4 die Zielsetzung des Prozesses zur Verbesserung der Führungskultur durch daraus resultierende Qualitätsverluste insbesondere bei der Auswahl von Führungskräften gefährdet ist.
 - 1.5 aufgrund dieser Entwicklungen der Rolle der zentralen inhaltlichen und rechtlichen Qualitätssicherung der Personalauswahl durch das Personal- und Organisationsamt eine deutlich gestiegene Notwendigkeit und Bedeutung zukommt.
 - 1.6 dass die derzeitige personelle Ausstattung des Personal- und Organisationsamtes nicht ausreichend ist, um adäquat auf diese Entwicklung zu reagieren.
2. Es wird beschlossen, dass
 - 2.1 das Personal- und Organisationsamt durch geeignete Maßnahmen sicherstellt, dass die rechtliche und inhaltliche Qualität der Personalauswahl vor dem Hintergrund der zuvor beschriebenen Entwicklung aufrechterhalten und insbesondere für den Bereich der Führungskräfteauswahl noch gesteigert wird.

- 2.2 Zum Stellenplan 2020/2021 werden zur Wahrnehmung dieser Aufgaben bei dem Personal- und Organisationsamt im Bereich 110140 Personalsteueringdienst eine Vollzeitplanstelle im Stellenwert A12 / E11 TVöD, eine Vollzeitplanstelle im Stellenwert A13 g.D. / E12 TVöD und eine Vollzeitplanstelle E 8 TVöD geschaffen.
- 2.3 Das Personalkontingent zur Steuerung der Personalbedarfe bei Dez. I/11 ist um 3,0 VZÄ zu erhöhen
- 2.4 Für die zusätzlichen Stellen werden 105.928 Euro in 2020 und 295.410 Euro in 2021 benötigt. Die Mittel werden in den Haushaltsplan 2020/2021 aufgenommen.

Tagesordnung II

Frau Stadtverordnetenvorsteherin
mit der Bitte um Kenntnisnahme
und weitere Veranlassung

Wiesbaden, .11.2019

Belz
Vorsitzender

Die Stadtverordnetenvorsteherin

Wiesbaden, .11.2019

Dem Magistrat
mit der Bitte um Kenntnisnahme
und weitere Veranlassung

Gabriel
Stadtverordnetenvorsteherin

Der Magistrat
- 16 -

Wiesbaden, .11.2019

Dezernat I/11
Dezernat III
mit der Bitte um weitere Veranlassung

Mende
Oberbürgermeister