

## Synopsis - Leitbild für die Stadtverwaltung

Bisheriges Leitbild	Entwurf Überarbeitung (Stand 07.12.2016)	Bemerkungen
Demokratische Lösungen für die Zukunft der Stadt	<b>Wir schaffen</b> demokratische Lösungen für die Zukunft <b>unserer</b> Stadt	
(...)	<b>Text unverändert</b>	
Erfolgreich durch Dialog und Kooperation	<b>Wir sind</b> erfolgreich durch Dialog und Kooperation	
(...)	<b>Text unverändert</b>	
Qualität und Wirtschaftlichkeit gehören zusammen	<b>Für uns gehört</b> Qualität und Wirtschaftlichkeit zusammen	
(...)	<b>Text unverändert</b>	
Auf uns als Beschäftigte kommt es an	Auf <b>unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</b> kommt es an	

**Änderungen/ Ergänzungen**

Im Umgang mit den Menschen in der Stadt, aber auch untereinander setzen wir auf gegenseitige Toleranz und Wertschätzung.	Im Umgang mit den Menschen in der Stadt, aber auch untereinander setzen wir auf gegenseitige Toleranz und Wertschätzung.	
Als Wegbereiter der „umfassenden Dienstleistung aus einer Hand“ identifizieren wir uns mit dem Unternehmen Stadt; in diesem Sinne arbeiten wir ergebnisorientiert, verantwortlich, kooperativ und teamorientiert.	Als Wegbereiter der „umfassenden Dienstleistung aus einer Hand“ identifizieren wir uns mit dem Unternehmen Stadt. In diesem Sinne arbeiten wir ergebnisorientiert, verantwortlich, kooperativ und teamorientiert.	
Das Bemühen um den Ausbau unserer Fähigkeiten und Kenntnisse durch Fortbildung und gegenseitiges Lernen ist für uns selbstverständlich.	Das Bemühen um den Ausbau unserer Fähigkeiten und Kenntnisse durch Fortbildung und gegenseitiges Lernen ist für uns selbstverständlich.	
	<b>Wir, die Führungskräfte, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die politische Ebene übernehmen Verantwortung und arbeiten übergreifend zusammen</b>	
Kompetente, zielsetzende Führung in Politik und Verwaltung schafft dafür den richtigen Handlungsrahmen:	<b>Gesundheits- und lebenslagenorientierte, kompetente, zielsetzende Führung in Politik und Verwaltung ist uns wichtig. schafft dafür den richtigen Handlungsrahmen:</b>	
Risikobereitschaft und Fehlertoleranz, Sinnvermittlung und offenes Informationsverhalten ermöglichen eine zielorientierte Zusammenarbeit und stärken die Bereitschaft zur Übernahme wechselnder bzw. neuer Aufgaben.	<b>Wertschätzung, Risikobereitschaft und Fehlerkultur Fehlertoleranz, Sinnvermittlung und offenes Informationsverhalten ermöglichen eine zielorientierte Zusammenarbeit und stärken die Bereitschaft zur Übernahme wechselnder bzw. neuer Aufgaben.</b>	

Änderungen/ Ergänzungen

<p>Mit zeitgemäßen Arbeitsmitteln ausgestattete Arbeitsplätze in flexiblen Formen der Arbeitsorganisation fördern Leistungsbereitschaft und Selbstorganisation.</p>	<p>Mit <del>zeitgemäßen Arbeitsmitteln ausgestattete Arbeitsplätze</del> in flexiblen Formen der Arbeitsorganisation und den notwendigen Ressourcen fördern wir Leistungsbereitschaft und Selbstverantwortung. Selbstorganisation.</p>	
<p>Vielseitige Bildungschancen erweitern die Qualifikation.</p>	<p>Durch vielseitige Bildungschancen erweitern wir die Qualifikation, damit wir fördern und fordern können.</p>	
<p>Unnötige Hierarchien bauen wir ab.</p>	<p><del>Unnötige Hierarchien bauen wir ab.</del></p>	
<p>Als Führungskräfte handeln wir Grundsätze und Regeln mit den Mitarbeitern aus, um Gestaltungsräume offen zu halten.</p>	<p>Als Führungskräfte beteiligen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und erarbeiten gemeinsam Gestaltungsspielräume im Rahmen unserer Grundsätze und Regeln.</p>	
<p>Im gegenseitigen Vertrauen setzen wir auf Eigeninitiative und bewerten unsere Arbeit anhand von Ergebnissen.</p>	<p>Im gegenseitigen Vertrauen setzen wir auf Eigeninitiative. <del>und bewerten unsere</del> Führungsarbeit bewerten wir anhand von Ergebnissen sowie der Gesundheit, Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeitenden.</p>	
	<p>Wir entwickeln auf allen Ebenen die abteilungs-, ämter- und dezernatsübergreifende Zusammenarbeit und machen unser Wissen für andere zugänglich.</p>	

Änderungen/ Ergänzungen